

Jaarverslag 2025

RoSa Kenniscentrum voor
gender en feminisme

voor Gelijke Kansen Vlaanderen

Inhoudsopgave

Highlights 2025	3
Rol 1: Expertisecentrum	5
SD 1: De ruime maatschappij vindt bij RoSa vzw relevante en betrouwbare informatie over gender en feminisme.	5
<i>OD 1.1 RoSa vzw verzamelt en cureert voor de maatschappij relevante informatie over gender en feminisme.</i>	5
<i>OD 1.2 RoSa vzw maakt informatie over gender en feminisme toegankelijk op één plaats en biedt begeleiding bij het zoeken naar informatie.</i>	8
Rol 2: Dienstverlener	12
SD 2: Individuen en maatschappelijke actoren hebben nieuwe inzichten opgedaan over gender en feminisme en beschikken over handelingsperspectieven om gendergelijkheid te bevorderen.	12
<i>OD 2.1 RoSa vzw vertaalt kennis over gender en feminisme op maat van een breed publiek.</i> ...	12
<i>OD 2.2 RoSa wakkert de interesse in gender en feminisme bij een breed geïnteresseerd publiek aan.</i>	15
<i>OD 2.3 RoSa voedt het debat in de media met correcte informatie over gender en feminisme</i> ..	18
<i>OD 2.4 RoSa vzw biedt maatschappelijke actoren analyses en concrete handelingsperspectieven aan.</i>	20
SD3: Gender en feminisme zijn een transversaal thema in een breder gelijkemansperspectief...23	
<i>OD 3.1 RoSa gaat intersectionele samenwerkingen aan met andere maatschappelijke actoren om het maatschappelijk perspectief en discours over gelijke kansen te versterken en verbreden.</i>	23
<i>OD 3.2 RoSa brengt het genderperspectief binnen bij andere maatschappelijke actoren via complementaire samenwerkingen.</i>	25
Toelichting bij het financieel jaarverslag 2025	26

Highlights 2025

Herindeling leeszaal bibliotheek

In 2024 startte de bibliotheek met een grootschalig hernieuwingstraject dat zich richtte op drie grote werven: ons aankoopbeleid, de inclusieve metadata in de catalogus, en de thematische herindeling van onze leeszaal. In 2025 werd de laatste pijler van deze actualisering afgerond en werden alle boeken onze leeszaal opnieuw ingedeeld op basis van een gloednieuw feministisch classificatiesysteem dat RoSa zelf ontwikkelde en implementeerde.

Deze herindeling was noodzakelijk omdat het bestaande classificatiesysteem uit de jaren 1990 noch de diversiteit binnen het feminisme weerspiegelde, noch up to date was met evoluties binnen het veld van Genderstudies. Vrij rondstruinen in de bibliotheek was moeilijk omdat het eigenlijk bijna onmogelijk was om je weg te vinden op een intuïtieve en laagdrempelige manier.

Om tegemoet te komen aan deze tekortkomingen tekenden we na veel overleg en intervisie een logische thematische structuur uit met [17 hoofdcategorieën en 173 subcategorieën](#), in het Nederlands, Frans en Engels. Alle 14.000 boeken in onze leeszaal kregen een nieuwe plaats in de rekken, een aangepast plaatsingsnummer in de online catalogus en een bijhorende sticker op de rug. Het resultaat van deze ingrijpende en arbeidsintensieve operatie is een leeszaal met een laagdrempelige structuur waarin gebruikers intuïtief hun weg vinden naar de informatie die ze zoeken.

De reacties zijn overweldigend positief. Bezoekers kunnen nu zelf op zoek gaan naar thema's die hen interesseren. Groepsbezoeken van studenten verlopen vlotter en intuïtiever omdat studenten gerichter kunnen struinen en zoeken. Het Nederlandse Kennisinstituut voor Emancipatie en Vrouwengeschiedenis Atria besloot na een uitgebreid werkbezoek dat ze onze indeling integraal willen overnemen en ook andere bibliotheken hebben interesse om met onze structuur aan de slag te gaan.

Toolkit manosfeer/femosfeer

Ondanks het feit dat we deze tool niet hadden ingepland bij gebrek aan de gevraagde middelen besloten we, omwille van de grote vraag en de duidelijke nood, toch [een toolkit te ontwikkelen rond de manosfeer en de femosfeer voor leerkrachten en jongerenbegeleiders](#). De Netflix-reeks *Adolescence* gaf een extra boost aan de talloze vragen uit het onderwijs en het jeugdwerk die we al ruim een jaar ontvingen. Omdat RoSa een vraaggestuurde organisatie is en wil zijn en maatschappelijke noden vooropstelt herdachten we onze prioriteiten en schoven we andere werven aan de kant om op korte termijn een antwoord te bieden op de permanente vraag naar handvaten en tips om met jongeren te werken rond deze moeilijke thematiek.

De tool biedt duiding en ondersteuning om met jongeren in gesprek te gaan over deze online fenomenen en de opvattingen die er circuleren, en nodigt leerkrachten en jongerenbegeleiders uit tot een open, onbevooroordeeld en empathisch gesprek met jongeren over de aantrekkingskracht en impact van deze online werelden op hun welzijn en hun kijk op de wereld, zichzelf en elkaar. Voor deze toolkit wonnen we intussen ook een Mediawijs Award.



Mannelijkheid als speerpunt

RoSa richtte samen met vzw Keertij het collectief MoveMen op, een platform rond mannelijkheid en gendergelijkheid dat organisaties en professionals verenigt die zich inzetten voor meer gendergelijkheid en voor de rol van mannen daarin. De vrouwenbeweging liet het thema mannelijkheid traditioneel lang links liggen, maar RoSa maakte er de afgelopen jaren een speerpunt van. Mannen zijn niet alleen nodig in de strijd voor gelijkheid, ze zijn evengoed het slachtoffer van enge gendernormen. Onder de noemer MoveMen creëren we hier bewustzijn rond, bieden we duiding en informatie, organiseren we panelgesprekken en events en ontwikkelen we tools en vormen.

Banden versterken met Gelijke Kansen partners.

We haalden de banden aan met verwante gelijke kansenorganisaties om nauwer, structureler en gericht samen te werken. We kwamen vier keer samen met de drie andere erkende partners (NVR, Furia, ella) voor gendergelijkheid om eventuele pistes richting nauwere samenwerking te verkennen en organiseerden een gezamenlijke workshop om te onderzoeken hoe we elkaar kunnen versterken en welke inhoudelijke en zakelijke kansen en obstakels deze samenwerking meebrengt.

We stemden ook regelmatig met elkaar af bij vragen om input van overheidsinstanties, dit om overlap en dubbel werk te vermijden en hadden een gezamenlijk overleg met het VMRI en met het kabinet Gelijke Kansen.

We kwamen twee keer samen met alle erkende partnerorganisaties Gelijke Kansen om elkaar op de hoogte houden van onze werkingen en te bespreken waar en hoe we elkaar kunnen ondersteunen en aanvullen.

Rol 1: Expertisecentrum

SD 1: De ruime maatschappij vindt bij RoSa vzw relevante en betrouwbare informatie over gender en feminisme.

OD 1.1 RoSa vzw verzamelt en cureert voor de maatschappij relevante informatie over gender en feminisme.

Activiteiten

- ✚ Collectie uitbouwen: het opsporen, verzamelen en cureren van informatie, literatuur en onderzoek
- ✚ Volgen van vormingen, studiedagen, lezingen, debatten
- ✚ Gendergerelateerd nieuws in de pers opvolgen
- ✚ Deelname aan (internationale) kennisuitwisseling

Resultaten en indicatoren

- ✚ Minimum 200 nieuwe publicaties toegevoegd aan collectie
- ✚ 4 x per jaar de aankooplijst updaten
- ✚ Minimum 50 nieuwe digitale publicaties toegevoegd aan collectie
- ✚ Minimaal 1 x per jaar collectie doorlichten en historisch waardevolle items onderbrengen bij professionele archieven
- ✚ RoSa medewerkers volgen dagelijks de nationale en internationale pers
- ✚ Minimaal 1 x per jaar vergaderen over welke media we opnemen in ons persoverzicht
- ✚ 10 gevolgde vormingen, studiedagen, lezingen en debatten in nationale context
- ✚ 3 gevolgde vormingen, studiedagen, lezingen of debatten in internationale context
- ✚ RoSa medewerkers delen kennis met elkaar door middel van 2 inhoudelijke intervisiemomenten per jaar

RoSa vzw verzamelt en cureert sinds 1978 gespecialiseerde informatie over gender en feminisme. Het resultaat daarvan is een unieke meertalige collectie die de diversiteit binnen het feminisme weerspiegelt en naar alle maatschappelijke domeinen kijkt vanuit een genderde of feministische bril. De collectie omvat ruim 21.000 non-fictie boeken en duizenden tijdschriftartikels en digitale documenten. Ruim 50% van onze collectie bestaat uit Engelstalige literatuur, 30% is Nederlandstalig en 16% Franstalig.

Beslissingen rond het aankopen van boeken en het ontsluiten van digitale materialen worden gemaakt op basis van een dynamisch collectieplan dat een leidraad biedt bij het opstellen van aankooplijsten. We blijven steeds kritisch onze eigen bibliotheekcollectie evalueren en trachten actief nieuwe tendensen te volgen en leemtes weg te werken. Zo garanderen we dat publicaties een inhoudelijke meerwaarde bieden binnen de collectie. In 2025 kocht RoSa 398 nieuwe boeken aan, waarvan 345 (of 86,6%) met Vlaamse middelen. Daarnaast werden ook 101 digitale documenten professioneel ontsloten in onze databank.

Naast de relevantie van aankopen tot onze kernthema's, wordt ook het evenwicht bewaakt academische/wetenschappelijke en meer toegankelijke non-fictie boeken, of theoretische en praktisch inzetbare publicaties. Zo houden we rekening met de verschillende leesniveaus en doeleinden van ons lezerspubliek.

Ondanks een uitgeverwereld gedomineerd door Engelstalige spelers, wordt ook het taalevenwicht bewaakt en bieden we, waar mogelijk, altijd Nederlandstalige vertalingen aan. Zo wil de bibliotheek een kwaliteitsvolle en onmisbare collectie bieden aan een heterogeen en ruim publiek, waarbij toegankelijkheid een speerpunt blijft. We garanderen bovendien de relevantie van onze collectie door documentatie te prioriteren die niet breed beschikbaar is in andere (wetenschappelijke) bibliotheken.

Historisch onderzoek naar gender en feminisme heeft baat bij een duurzame bewaring van erfgoed en een duidelijke rolverdeling tussen relevante bibliotheken en archieven om fragmentatie van historische collecties te vermijden. In dat kader begon RoSa in 2023 met het herbestemmen en afstoten van documentatie en archiefmateriaal dat buiten onze kernthema's passen en/of door hun grote historische waarde in gespecialiseerde archiefinstellingen thuishoort. Deze herbestemming werd ook in 2025 verder gezet, in eerste instantie in samenwerking met het Archief Vrouwengeschiedenis (AVG-CARHIF). Zo werden, na zorgvuldige inventarisatie, honderden historische affiches overgedragen aan het AVG om hiaten in hun collectie op te vullen. Ook aan het Nederlandse ATRIA Kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis werden honderden historische documenten overgedragen.

Daarnaast volgen RoSa medewerkers regelmatig **vormingen, studiedagen, lezingen en debatten** zowel internationaal als nationaal om op de hoogte te blijven van relevante informatie, onderzoek, tools en evoluties rond gender en feminisme en om kennis uit te wisselen over organisaties en landen heen. Een greep uit de activiteiten waaraan we deelnamen in 2025:

Nationaal

- Inclusie in sport - Out for the win
- Who cares? Over het zorgen van vandaag en morgen - De Roma, Ella vzw, Furia, Collectief 8 maars, Femma, ACV
- Gender (on)gelijkheid begint thuis - Denktank Minerva en InES
- Inspiratiedag WAT WAT: oorlog, AI & drugs - WAT WAT (Ambrassade)
- Webinar: Toolbox Veilige Publieke Ruimte - Sensoa
- Webinar V-Kracht: Petra De Sutter & Jacinta De Roeck: 'Draagmoederschap' - Humanistisch Verbond
- Mensenrechten: een kompas voor deze tijd? - Vlaams Mensenrechteninstituut
- Judith Butler - De Singel
- Anticonceptie: in theorie een gedeelde verantwoordelijkheid, in de praktijk vooral een last voor vrouwen - Instituut voor Gelijkheid Tussen Vrouwen en Mannen (IGVM)
- Vrouwen in de marges van de arbeidsmarkt: Over onzeker en hyperflexibel werk - Furia, LEVL, Ella vzw en Netwerk tegen armoede
- Nationale Dag Van het Feminisme - Furia
- Onveiligheid in de publieke ruimte: een kwestie van gender? - Instituut voor Gelijkheid Tussen Vrouwen en Mannen (IGVM)

Internationaal

- Webinar Tackling Online Misogyny - Beyond Equality (UK)
- Masculinities As A Tool For Well-Being and Empowerment - Tane Council For Gender Equality, the Central Organization for Men's Associations in Finland & Nordic Council Of Ministers (FI)
- Stop: Community Matters! Community-Based Model To Stop Domestic Violence - European Network For The Work With Perpetrators Of Domestic Violence (EU)
- Online Misogyny & The 'Tate Effect': The Problem or The Product? - Bold Voices (UK)
- Webinar: Online tool cultuurverandering op de werkvloer - Regeringscommissaris seksueel GOG en seksueel geweld (NL)

De informatie die we meenemen uit deze activiteiten wordt intern gedeeld onder medewerkers. Daarnaast organiseert de directie ieder kwartaal een inhoudelijk overleg of intervisiemoment voor de medewerkers.

Dagelijks volgen de RoSa-medewerkers **nationale en internationale pers** op om relevante berichtgeving rond gender en feminisme te verzamelen. In 2025 doorspitten we de volgende kranten: De Morgen / De Standaard / VRT NWS / Knack / MO* / Le Soir / NRC Handelsblad / OneWorld / De Correspondent / The Guardian / The New York Times. Alle relevante berichtgeving wordt gebundeld gepubliceerd op onze website. Daar kan je ook alle maandoverzichten van [2025](#) consulteren.

OD 1.2 RoSa vzw maakt informatie over gender en feminisme toegankelijk op één plaats en biedt begeleiding bij het zoeken naar informatie.

Activiteiten

- Het openstellen van de collectie voor publiek op openingsdagen en online
- RoSa-collectie op afstand en digitaal toegankelijk via Brocade Library Services/IBL/Anet
- Bezoekers van de bib begeleiding bij zoekvragen
- Vernieuwingsoperatie bibliotheek: herindeling bibliotheek en performanter ontsluiten van boeken die hoofdstukken over uiteenlopende topics bevatten
- Website onderhouden en aanvullen met actuele en/of nieuwe thema's

Resultaten en indicatoren

- Minimum 150 openingsdagen bibliotheek
- Minimum 600 bibliotheekbezoekers per jaar
- Minimum 100 lopende lidmaatschappen bibliotheek
- Minimum 400 uitgeleende publicaties
- Minimum 1 x per jaar interne Genderthesaurus-vergadering
- Minimum 1 x per jaar Anet-vergadering
- Minimum 75 geredigeerde publicaties/wetenschappelijke bundels die we ontsluiten op hoofdstukniveau zodat bezoekers naar topics kunnen zoeken die in de hoofdstukken staan in plaats van via boektitels
- Herindelen van de 14.200 publicaties aanwezig in de leeszaal in nieuwe categorieën
- 1 website beschikbaar maken en inhoudelijk onderhouden: www.rosavzw.be
 - 4500 maandelijkse bezoekers website
- 20 tijdloze thematische dossiers publiceren of updaten, waaronder minstens 5 nieuwe portretten van feministische rolmodellen of pioniers
- 35 teksten met internationaal perspectief publiceren of updaten

RoSa vzw maakt informatie en gender toegankelijk zowel via haar bibliotheek als via haar website.

De **leeszaal van de bibliotheek** biedt een ruimte waar iedereen welkom is om te studeren of boeken te consulteren en ontlenen. Toegankelijkheid en laagdrempeligheid staan daarbij centraal. Deze ruimte is geopend voor bezoekers van maandag tot donderdag, tenzij op feestdagen. In 2025 werden de openingsuren aangepast van 10u tot 17u naar van 11u tot 18u, zodoende bezoekers de kans te geven om ook na de werkuren boeken uit te lenen. In 2025 was de bibliotheek in totaal 174 dagen geopend. Bezoekers kunnen zelfstandig de catalogus en de gecureerde leeslijsten raadplegen op de computers die ter beschikking worden gesteld, maar elke bezoeker wordt ook **persoonlijk begeleid** in hun zoektocht naar informatie. Daarbij stemmen de bibliotheekmedewerkers hun advies en suggesties af op de vragen en noden van de bezoeker in kwestie.

De voorbije jaren werden personeel en middelen vrijgemaakt voor een vernieuwingstraject met als finaal doel het verhogen van de toegankelijkheid en relevantie van onze bibliotheekcollectie zowel als het bevorderen van de gebruikerservaring. Daartoe werd gefocust op drie werven: het aanscherpen van het aankoopbeleid (OD 1.1), het professionaliseren van de ontsluiting van materialen in de catalogus, en de fysieke herindeling van de leeszaal op basis van een hernieuwde thematische classificatie.

Deze publiekscatalogus is zowel van thuis uit beschikbaar als in de bibliotheek. Sinds 2018 is RoSa aangesloten bij **Anet**, een netwerk van een twintigtal wetenschappelijke bibliotheken die gebruik maken van Brocade, een bibliotheeksysteem ontwikkeld door de Universiteit Antwerpen. De collectieve publiekscatalogus garandeert de zichtbaarheid van de RoSa collectie bij een breed en veelzijdig publiek, en garandeert dat de collectie ontsloten wordt volgens internationaal geldende bibliotheeknormen. Ook in 2025 nam RoSa deel aan de Anet catalografie-vergaderingen die twee maal per jaar plaatsvinden in Antwerpen en werd met behulp van controlelijsten gewerkt aan het aanvullen van onvolledigheden en rechtzetten van eventuele fouten.

Alle nieuwe aanwinsten in de RoSa-collectie worden gedetailleerd ontsloten in Brocade. RoSa maakt daarbij gebruik van de door haar ontwikkelde **Genderthesaurus**, een lijst van duizend trefwoorden die specifieke termen bevat over gender en feminisme. Na een grondige revisie in 2023 en 2024 werd in 2025 een interne vergadering georganiseerd waar werknemers van RoSa inhoudelijke feedback gaven op de bestaande trefwoordenlijst en suggesties voor nieuwe trefwoorden aandroegen.

In 2025 werden afzonderlijke **hoofdstukken in samengestelde werken** (edited volumes) gestaag verder ontsloten, een operatie die van start ging in 2024. De hoofdstukken worden niet alleen ingevoerd voor nieuwe aanwinsten, maar ook retroactief voor de 2516 samengestelde werken die vóór 2024 werden aangekocht. Gebruikers kunnen daardoor specifieke hoofdstukken vinden op basis van hun titels, auteurs of onderwerpen en stelt hen in staat om gedetailleerde informatie te vinden, vooral voor interdisciplinaire of niche onderwerpen die in samengestelde werken worden behandeld. Door hoofdstukken beter vindbaar te maken, neemt het gebruik van vaak dure samengestelde werken bovendien toe. In 2025 werden zo de metadata ingevoerd van 105 samengestelde werken.

De kroon op dit vernieuwingstraject is de **herindeling van alle boeken in onze leeszaal**. Deze herindeling werd in 2025 afgewerkt. Om tegemoet te komen aan de tekortkomingen van bestaande classificatiesystemen, ontwikkelde de bibliotheek een eigen feministisch systeem op maat van haar collectie en gebruikers. We kozen voor een thematische en hiërarchische structuur van 17 hoofdcategorieën en 173 subcategorieën waarin we alle maatschappelijke domeinen kunnen onderbrengen. Een nieuwe indeling introduceren, betekende ook dat alle 14.000 boeken in onze leeszaal een nieuwe plaats in de rekken moesten krijgen, inclusief een aangepast plaatsingsnummer in de online catalogus, en een bijhorende sticker op de rug.

Cijfers bevestigen dat de actualisering van de bibliotheek vruchten afwerpt. We observeren een **stijgende lijn bij zo goed als alle indicatoren**. Het aantal bezoekers van onze leeszaal steeg in 2025 licht met 2% (van 1347 bezoekers in 2024 naar 1375 bezoekers in 2025). Een aanzienlijke stijging van meer dan 10% in het aantal actieve lidmaatschappen van onze bibliotheek biedt een andere indicatie van het toegenomen gebruik van onze collectie (van 167 in 2024 naar 184 in 2025). De stijging in het aantal ontleende boeken was het meest opmerkelijk. De bibliotheek ging van 652 uitgeleende publicaties in 2024 naar 833 in 2025 (+27%).

Het onderhoud van de **RoSa website** is een belangrijke pilaar in onze missie om een breed publiek te informeren en sensibiliseren rond thema's op het vlak van gender en feminisme. De website verwelkomde in 2025 zo'n **71.914 bezoekers**, dat is een **gemiddelde van 5992 bezoekers per maand**. Zoals gewoonlijk zien we een piek rond de internationale (8 maart) en nationale (11 november) dag van de feministische strijd, en een dip tijdens de zomervakantie. Ook na belangrijke gebeurtenissen met betrekking rond onze thema's merken we een groter aantal bezoekers op, zeker wanneer we hier zelf inhoud over delen. In 2025 is de nieuwsbrief rond de (on)veiligheid van vrouwen in de openbare ruimte die we in september uitstuurden hier een goed voorbeeld van.



In 2025 publiceerden we **20 nieuwe themateksten, waaronder 12 portretten**. De RoSa thema's zijn stevig onderbouwde, inhoudelijke dossiers met heldere duiding bij een specifiek thema, nieuwste inzichten uit onderzoek, eventuele *good practices*, cijfers uit relevant onderzoek en doorverwijzingen naar relevante literatuur in de RoSa-bibliotheek voor verdieping. Portretten zijn beknopte biografieën van inspirerende rolmodellen.

Portretten 2025

- [Ellen Johnson Sirleaf](#)
- [Serena Williams](#)
- [Zaha Hadid](#)
- [Patricia Hill Collins](#)
- [Ruth Bader Ginsburg](#)
- [Frida Kahlo](#)
- [Agnès Varda](#)
- [Alice Guy-Blaché](#)
- [Christine Ama Ata Aidoo](#)
- [Margo St. James](#)
- [Nizar Qabbānī](#)
- [Marsha P. Johnson](#)

Thema's 2025

- [Politieke participatie in België](#) (dit thema werd twee keer herzien: eerst met informatie over het federale en regionale niveau, later met het lokale niveau omdat die informatie langer op zich liet wachten).
- [Femicide](#) (dit thema werd twee keer herzien in de loop van 2025 in het licht van recente ontwikkelingen op juridisch en politiek niveau)
- [Gynaecologisch en verloskundig geweld](#)
- [Hulpverlening](#)
- [Vrouwelijke genitale verminking](#)
- [Politieke participatie](#)
- [Paritaire democratie](#)
- [Partnergeweld](#)

We publiceerden **36 teksten** met een uitgesproken **internationaal perspectief**. Denk daarbij aan besprekingen van TEDxTalks van internationale experts zoals die van [Mary Ann Sieghart](#) of van [een Nederlandse documentaire over seksueel racisme](#). Ook zetten we internationale podcasts in de kijker, zoals de Britse [podcast *The Story over de manosphere*](#) en de Britse [The Guardian podcast over de wettelijke definitie van een vrouw](#). Tot slot zoomden verschillende van onze inhoudelijke nieuwsbrieven ook in op internationale fenomenen en tendensen, zoals de Pers:pectief van 22/05/2025 over [feminisme en trans rechten in het Verenigd Koninkrijk](#), de Pers:pectief van 30/01/2025 aandacht voor de rol van gender en seksueel geweld in oorlog en conflictgebieden zoals [Soedan en de Democratische Republiek Congo](#) of de Pers:pectief van 23/01/2025 over de Franse zaak [Pélicot](#) (zie meer bij OD 2.1).

Rol 2: Dienstverlener

SD 2: Individuen en maatschappelijke actoren hebben nieuwe inzichten opgedaan over gender en feminisme en beschikken over handelingsperspectieven om gendergelijkheid te bevorderen.

OD 2.1 RoSa vzw vertaalt kennis over gender en feminisme op maat van een breed publiek.

Activiteiten

- Beantwoorden van informatievragen omtrent gender en feminisme via e-mail en telefonisch
- Inhoudelijke nieuwsbrieven: Pers:pectief en Uitgelezen
- Actualiteits posts op de website (lees-, kijk- en luistertips)
- Aanbieden van gecureerde leeslijsten voor verschillende doelpublieken

Resultaten en indicatoren

- 300 vragen van individuen en organisaties beantwoord
- Nieuwsbrieven verstuurd en online beschikbaar gemaakt
 - 11 Pers:pectieven over een actueel of onderbelicht thema
 - 2 Uitgelezen nieuwsbrieven van de bib met literatuurtips rond een thema
- Nieuwsbrief promoten via pop-up op de site
- Gemiddeld openingspercentage per nieuwsbrief
 - 45% per Pers:pectief
 - 35% per Uitgelezen
- 150 nieuwe nieuwsbriefabonnees
- 40 actualiteitsbijdragen publiceren of updaten, waaronder minstens
 - 8 luistertips
 - 8 kijktips
 - 8 leestips
- 5 leeslijsten beschikbaar maken en up to date houden op de website

In 2025 beantwoordden we **387 infovragen** omtrent gender en feminisme. We schreven in totaal ook **16 inhoudelijke nieuwsbrieven**, waarvan **13** thematische nieuwsbrieven rond een actueel of onderbelicht thema (**Pers:pectief**) en **3** thematische nieuwsbrieven met lees-, luister- en kijktips over een thema in de bibliotheekcollectie (**Uitgelezen**). De populairste Pers:pectief was die over het debat over de (on)veiligheid van vrouwen in de publieke ruimte, gevolgd door de genderkloof in het onderwijs en trans rechten in het Verenigd Koninkrijk. Bij de Uitgelezen viel de editie over vrouwen die koloniseren het meeste in de smaak.

De Pers:pectief behaalde een gemiddeld **openingspercentage van 45%**, de **Uitgelezen 42%**. We verwelkomden **158 nieuwe abonnees**. Ook hebben we sinds 2025 een **pop-up** op onze website om nieuwe abonnees voor de RoSa nieuwsbrieven te verzamelen. Vorig jaar schreven 49 mensen zich in via de pop-up.

Overzicht Pers:pectief 2025

- Pers:pectief 13/11/2025: [Jongens in het Vlaams onderwijs](#)
- Pers:pectief 23/10/2025: [AI-companions](#)
- Pers:pectief 11/09/2025: [Het debat over de \(on\)veiligheid van vrouwen in de publieke ruimte](#)
- Pers:pectief 19/06/2025: [Wie hoort in de klas? Feminisme, onderwijs en zichtbaarheid](#)
- Pers:pectief 05/06/2025: [Arbeidswet voor sekswerk](#)
- Pers:pectief 22/05/2025: [Feminisme en trans rechten in het Verenigd Koninkrijk](#)
- Pers:pectief 08/05/2025: [Groeiende politieke kloof bij jongeren](#)
- Pers:pectief 23/04/2025: [Wereldboekendag: achter de schermen bij onze feministische bibliotheek](#)
- Pers:pectief 13/03/2025: [Trans personen in de sport](#)
- Pers:pectief 13/02/2025: [Politieke representatie](#)
- Pers:pectief 30/01/2025: [Jaaroverzicht 2024 II: Soedan en de Democratische Republiek Congo](#)
- Pers:pectief 23/01/2025: [Jaaroverzicht 2024 I: De zaak Julie Van Espen en Pélicot](#)
- Pers:pectief 09/01/2025: [Dit was 2024 bij RoSa](#)

Overzicht Uitgelezen 2025

- [Winter 2025: Manosfeer/femosfeer](#)
- [Herfst 2025: Sekswerk](#)
- [Zomer 2025: Koloniseren in naam van vrouwenemancipatie](#)

We publiceerden en actualiseerden verschillende **leeslijsten** waaronder de feministische leeslijsten ([Nederlandstalige boeken](#) / [Engelstalige boeken](#)), [de leeslijst met kinderboeken](#), en verschillende thematische leeslijsten waaronder de leeslijsten rond [mannelijkheid](#), [manosfeer/femosfeer](#), [sekswerk](#), [koloniseren in naam van vrouwenemancipatie](#) en [gynaecologische en obstetrische pijn](#).

We publiceerden **52 actualiteitsbijdragen**, waaronder aankondigingen van evenementen en praktische meldingen, maar ook **13 lees-**, **9 luister-** en **9 kijktips**:

RoSa leest

1. [Boekentips manosfeer en femosfeer](#)
2. [The Male Complaint - Simon Copland](#)
3. [Pink-Pilled - Lois Shearing](#)
4. [Over jongens en mannen - Richard V. Reeves](#)
5. [Boekentips sekswerk](#)
6. [Revolting Prostitutes - Juno Mac & Molly Smith](#)
7. [Good Girls/Bad Girls - Laurie Bell \[Ed.\]](#)
8. [Boekentips koloniseren in naam van vrouwenemancipatie](#)
9. [Feminism's Empire - Carolyn J. Eichner](#)
10. [Gender and German Colonialism - Chunjie Zhang & Elisabeth Krimmer](#)
11. [The Beauty Paradox - Chiara Piazzesi](#)
12. [Boekentips gynaecologische en obstetrische pijn](#)
13. [The Pain Gap - Anushay Hossain](#)

RoSa luistert

1. [Podcast MoveMen vs. Manosfeer](#)
2. [DS Vandaag podcast over femosfeer](#)
3. [Podcast The Story over de manosfeer](#)
4. [Podcast The Queer Is Yet To Come over vrouwen in Frans-Algerije](#)
5. [The Guardian podcast over de wettelijke definitie van een vrouw](#)
6. [DS Vandaag podcast over de invloed van online misogynie](#)
7. [Podcast OK dan niet van De Morgen over hypocriete schoonheidsidealen](#)
8. [Podcast Archetypes van Meghan Markle met Serena Williams](#)
9. [Podcast Klaarwakker met Kubra Mayda over veilig uitgaan](#)

RoSa kijkt

1. [The Boys Are Not Alright: How the Manosphere is Radicalising Young Men](#)
2. [Loretta J. Ross - "Don't call people out, call them in"](#)
3. [Tilly Lawless - "Sex Work Is Integral to the Feminist Movement"](#)
4. [MoMu expo Mode & Interieur. A Gendered Affair](#)
5. [Tentoonstelling Lee Miller in Print in FOMU](#)
6. [Jioji Ravulo - "Living Beyond The Binary: Decolonising Queer Communities"](#)
7. [Documentaire Sexotisch van Kelly-Qian van Binsbergen over seksueel racisme](#)
8. [Rob Wang - "Is Masculinity Killing Men?"](#)
9. [Mary Ann Sieghart - "Why are women still taken less seriously than men?"](#)

OD 2.2 RoSa wakkert de interesse in gender en feminisme bij een breed geïnteresseerd publiek aan.

Activiteiten

- ✦ Promotie en begeleiding van (groeps)bezoeken aan de bibliotheek
- ✦ Openbare evenementen in de bibliotheek en op locatie
- ✦ Participatieve, educatieve activiteiten in de bibliotheek
- ✦ Informatie over gender en feminisme verspreiden via social media

Resultaten en indicatoren

- ✦ Proactief contacteren van minstens 5 opleidingen of faculteiten met uitnodiging voor (begeleid) bezoek aan de bibliotheek
- ✦ 8 (begeleide) groepsbezoeken aan de bibliotheek
- ✦ 2 participatieve educatieve activiteiten in de bibliotheek
- ✦ 6 activiteiten in de bibliotheek en op locatie(?)
- ✦ 250 deelnemers aan activiteiten
- ✦ 900 bijdragen op sociale media
- ✦ 4 sociale media kanalen onderhouden
 - Instagram
 - LinkedIn
 - Facebook
 - YouTube

RoSa vzw zette zich ook in 2025 in om interesse in gender en feminisme aan te wakkeren bij een breed geïnteresseerd publiek. Daartoe werd ingezet op een scherpere publiekswerking en communicatie.

Al enkele jaren stellen we een opvallende stijging vast wat betreft vragen om onze bibliotheek te bezoeken met een groep, meestal van opleidingen uit het secundair of hoger onderwijs. In 2025 namen we voor het eerst proactief contact op met opleidingen om hen uit te nodigen voor groepsbezoeken. Zo'n groepsbezoek biedt ofwel een historisch en maatschappelijk kader bij zowel de collectie van de RoSa-bibliotheek als de thema's gender en feminisme, of neemt de vorm aan van een werkcollege waarbij studenten onder begeleiding van de docent en een bibliotheekmedewerker bronmateriaal verzamelen voor hun bachelor -of masterproef. In totaal werd in 2025 een persoonlijke uitnodiging verstuurd naar meer dan 45 Nederlandstalige en Engelstalige opleidingen georganiseerd in Vlaanderen of Brussel. In 2025 faciliteerden we in totaal 14 groepsbezoeken aan onze bibliotheek, goed voor 220 deelnemers. Daaronder bevonden zich voornamelijk groepen afkomstig uit het hoger onderwijs, maar ook groepen uit het secundair onderwijs en (internationale) organisaties vonden hun weg naar RoSa.

1. 23.01.2025: Maria-Boodschaplyceum (Brussel)
2. 28.01.2025: Medewerkers gemeentebibliotheek Sint-Gillis
3. 12.03.2025: Bachelor Sociologie KU Leuven
4. 08.05.2025: Medewerkers Digitales Deutsches Frauenarchiv (Berlijn)
5. 26.08.2025: Brede School (Brussel)
6. 10.09.2025: European's Women's Lobby

7. 29.09.2025: Lisbon Council
8. 10.10.2025: Maria-Boodschaplyceum (Brussel)
9. 23.10.2025: Bachelor Verpleegkunde VIVES Kortrijk
10. 27.10.2025: interuniversitaire Master Gender en Diversiteit
11. 17.11.2025: interuniversitaire Master Gender en Diversiteit
12. 19.11.2025: Bachelor Sociaal Werk VIVES Kortrijk
13. 02.12.2025: Bachelor Agogische Wetenschappen VUB
14. 18.12.2025: Brede School Brussel



Aanvullend op de begeleide groepsbezoeken werkte RoSa in 2025 een aanbod uit met **educatieve zoekopdrachten**. (School)groepen kunnen met deze opdrachten, aan de hand van concrete vragen, actief aan de slag gaan met onze collectie en de informatie aangeboden op onze website. Deze educatieve opdrachten werden in 2025 uitgewerkt voor verschillende leeftijden en onderwijsniveaus.

Door het onverwachts wegvallen van een publiekswerker was er in 2025 geen ruimte om schoolgroepen te ontvangen voor begeleide educatieve opdrachten. Een eerste try-out staat gepland voor maart 2026.

Openbare evenementen werden georganiseerd zowel in de bibliotheek om onze collectie in de kijker te zetten, als daarbuiten. De bibliotheek vormde in 2025 de achtergrond voor 7 openbare evenementen die georganiseerd werden door RoSa zelf:

1. 25.01.2025: RoSa leesclub : Handicap. Een bevrijding / Anaïs Van Ertvelde
2. 08.03.2025: RoSa leesclub : Bad Feminist / Roxane Gay
3. 05.05.2025: Interviewavond: RoSa meets studenten Koninklijk Conservatorium Antwerpen
4. 14.05.2025: RoSa leesclub : The pain gap / Anushay Hossain
5. 15.10.2025: RoSa leesclub : It's not about the burqa / Mariam Khan

6. 15.11.2025: RoSa leesclub : The transgender issue / Shon Faye
7. 10.12.2025: Vertoning documentaire Ex Utero over gynaecologisch geweld

De publiekswerking van RoSa trad ook buiten de muren van onze bibliotheek. In 2025 (co-)organiseerden we 7 openbare evenementen op locatie:

1. 07.03.2025: Speeddate studenten secundair onderwijs EHB, online
2. 03.04.2025: MoveMen en deBuren: We moeten het over onze jongens hebben, Brussel
3. 02.06.2025: Voorgesprek filmvertoning 'Banshees of Inisherin' De Studio (Dwaalzin), Antwerpen
4. 19.06.2025: Inspiratiedag MoveMen vs. Manosfeer, Brussel
5. 30.08.2025: RoSa leesclub, special edition : Who's Afraid of Judith Butler?, Antwerpen
6. 13.12.2025: RoSa leesclub op Festival van de Gelijkheid: Feminisme is voor iedereen / bell hooks, Gent
7. 14.12.2025: Panelgesprek RoSa vzw op Festival van de Gelijkheid over machocultuur in de politiek, Gent



In 2025 bereikten we met deze activiteiten, zowel in de bibliotheek als op locatie, in totaal 610 (170+440) mensen.

Ook in 2025 zetten we in op een actieve aanwezigheid op sociale media om onze kennis over gender en feminisme op een laagdrempelige manier te verspreiden. In totaal posten we **949 bijdragen op onze 4 platforms** (Facebook, Instagram, LinkedIn en Youtube), met Instagram als meest bezochte kanaal. Onze drie populairste posts geven onze diverse werking ook mooi weer:

1. [Recht op de nacht, ook in eigen huis](#): nieuwsbrief over de (on)veiligheid van vrouwen in de publieke ruimte
2. [Who's afraid of Judith Butler](#): een speciale editie van RoSa's Leesclub in De Singel in Antwerpen, onder begeleiding van Sarah Bracke.
3. [Zelfbeschikking van zwangeren onder druk](#): nieuwsbrief over het plan om "kinderen nog voor hun geboorte te beschermen"

OD 2.3 RoSa voedt het debat in de media met correcte informatie over gender en feminisme

Activiteiten

- Reactief beantwoorden van vragen van media/pers.
- Proactief netwerken en media/pers benaderen over actuele onderwerpen.

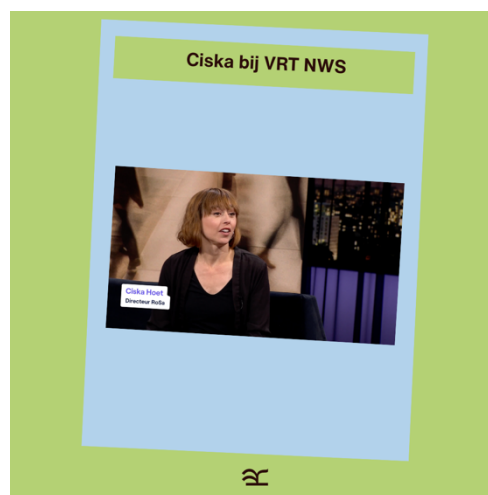
Resultaten en indicatoren

- 41 contacten met journalisten
- Een overzicht van de persvermeldingen van RoSa en/of artikelen waar informatie van RoSa in verwerkt is

RoSa is het aanspreekpunt in Vlaanderen voor vragen van media ivm gender en feminisme. We gaven heel wat interviews (live, telefonisch en digitaal) aan uiteenlopende media en namen deel aan podcasts:

1. Het mannen-bastion van regering-De Wever: "Vrouwelijke politici stoten nog steeds op een glazen plafond" (Knack, 04/02/2025)
2. Interview ACV Visie over de genderimpact van de pensioenplannen van de Vlaamse regering (26/02)
3. Waar blijft de 'female gaze' in cinema? "Vrouwen zijn nog veel te vaak holle personages die leven voor een man" (Feeling, 07/03/2025)
4. Interview Artsenkrant over de genderkloof in de gezondheidszorg (17/03)
5. Netflix reeks Adolescence duwt een paniekknopje in bij ouders: hoe houd ik mijn zoon uit de manosfeer? (De Morgen, 19/03/2025)
6. Wouter Deprez vraagt zich af wat onze puberzonen zoeken in de manosfeer (De Standaard, 24/03/2025)
7. Panelgesprek met Ciska Hoet bij Gemma over tradwives (25/03)
8. Podcast De Standaard over Adolescence en de manosfeer (27/03)
9. "Mannen hebben de beschaving gebouwd": hoe vrouwelijke influencers in de VS de klok willen terugdraaien (Het Nieuwsblad, 28/04/2025)
10. Nu Netflix-reeks 'Adolescence' ouders wakker schudt: hoe hou je je puberzoon uit de 'manosfeer'? (Het Nieuwsblad, 09/04/2025)
11. Radio interview bij Radio 1 'de wereld vandaag' over de femosfeer (Ciska)
12. Televisieinterview bij VRT NWS laat over de femosfeer (VRT, 19/05/2025)
13. Interview CM over gender en zorg voor rapport Caruna (04/06)
14. Interview Ciska Hoet voor artikel Knack over abortus in de VS (Roe vs Wade) (06/07)

15. Genderkloof in gen Z: linkse meisjes lusten echt geen rechtse praatjes meer (Knack, 12/08/2025)
16. Bieke, co-directeur RoSa vzw: 'Victim blaming is gemakkelijker dan potentiële daders aanspreken op hun gedrag' (Flair, 26/08/2025)
17. Bijdrage Ciska Hoet Pompidou (Klara) over Florentina Holzinger (11/09)
18. Bijdrage door Ciska Hoet in Knack: interviewportret Judith Butler (22/09)
19. Kwart meer partnergeweld in vier jaar: 'Vrouwen zijn veel onveilig thuis dan op straat' (De Tijd, 01/10/2025)
20. Voorgesprek theater Antigone Kortrijk over gender, lichamen en macht (16/10)
21. Panelgesprek Kaap in Brugge: Over Kunst en mannelijkheid met Ciska Hoet, Angelo Tijssens, moderatie Heleen Debruyne (26/10)
22. Interview Het Nieuwsblad over de Joke Smitprijs en Dolle Mina (05/11)
23. 21.000 boeken en een lidmaatschap van 1 euro per jaar: RoSa-bibliotheek in Brussel maakt feminisme tastbaar voor iedereen (HLN, 11/11/2025)
24. Interview Ciska Hoet voor podcast Sidekick Sam voor leerkrachten over mano- en femosfeer (17/11)
25. Interview Ciska Hoet voor VRT NWS/warmste week: Vrouwen praten sneller over gezondheidsproblemen dan mannen: "Boys don't cry blijft een realiteit" (22/12)



Daarnaast zetelde RoSa in 2025 in vier panelgesprekken: een gesprek over relationele en seksuele vorming in het OLV College Antwerpen, een gesprek georganiseerd door Gemma over trad wives, een gesprek georganiseerd door Antigone Kortrijk over het vrouwenlichaam als strijdtoneel en een gesprek georganiseerd door Kaap en De Republiek over kunst en mannelijkheid.

OD 2.4 RoSa vzw biedt maatschappelijke actoren analyses en concrete handelingsperspectieven aan.

Activiteiten

- ✚ Educatieve tools
- ✚ Vormingen op maat
- ✚ Screenings
- ✚ Gendertrajecten
- ✚ Deelname aan stuur-, werk- en adviesgroepen

Resultaten en indicatoren

- ✚ 1 screening van documenten of media
- ✚ 1 lopend traject met een organisatie
- ✚ 10 vormingen gegeven
 - 250 deelnemers
 - 1 verslag tevredenheid en impact
 - 7/10 gemiddeld tevredenheidsscore
- ✚ Voorbereidende en onderzoeksfase voor een nieuwe vorming opgestart
- ✚ 750 mensen hebben onze tools gebruikt en/of aangevraagd
- ✚ Stuur-, werk- en adviesgroepen
 - 3 structurele deelnames aan stuur-werk- of adviesgroepen over de beleidsperiode
 - 20 vergaderingen of contactmomenten over de beleidsperiode

In 2025 hebben we heel wat verschillende maatschappelijke actoren ondersteund met onze dienstverlening op maat.

Dat deden we ten eerste met educatieve tools die vrij op onze website beschikbaar zijn. In december brachten we de gloednieuwe tool [Spreeken met jongeren over de man sfeer en femo sfeer](#) uit. Deze tool speelt in op de groeiende belangstelling voor de mano- en femo sfeer, twee (internationale) online fenomenen die bij heel wat professionals en ouders vragen en bezorgdheden oproepen. De tool legt uit wat de mano- en femo sfeer zijn, hoe je daar met jongeren over in gesprek kan gaan en hoe je het kan hebben over de aantrekkingskracht ervan en de impact op hun welzijn en hun kijk op de wereld. Gekoppeld aan deze tool werd de voorbereiding voor een nieuwe vorming over de mano- en femo sfeer opgestart. Onze andere tools ([toolkit genderbewuste communicatie](#), [toolkit gender in de kleuterklas](#), [toolkit gender in de lagere school en de naschoolse kinderopvang](#), [toolkit gender in het secundair onderwijs](#), [lessenpakket gender in het secundair onderwijs](#), [educatieve video 'De Grote Gendershow'](#) en [handleiding Equischools](#)) bleven online beschikbaar. De webpagina's van de tools werden in totaal **4018 keer weergegeven** en de tools werden **1679 keer gedownload**. De toolkit 'Gender in het secundair onderwijs' was de populairste toolkit, met 847 weergaven en 423 downloads.

Ten tweede ondersteunden we verschillende actoren aan de hand van vormingen. In 2025 gaven we **dertien vormingen**. Er werden tien [standaardvormingen](#) gegeven aan verschillende actoren zoals secundaire scholen, opleidingen in het hoger onderwijs, een gemeentebestuur en organisaties zoals Artsen Zonder Vakantie en het Humanistisch Verbond.

Hoewel de inhoud voor deze vormingen standaard is, werd iedere sessie enigszins op maat van het doelpubliek en hun eventuele vragen of leernoden aangepast. Daarnaast werden drie vormingen volledig op maat uitgewerkt voor de bibliotheek van Lille, Avansa Kempen en de HR opleiding van Thomas More Geel.

“De workshop was heel leerrijk. Er werden interessante concrete voorbeelden aangehaald en de spreekster kon mijn aandacht zeker bewaren!”

- Feedback van een deelnemer (lezing genderongelijkheid wereldwijd)

In totaal bereikten we **784 personen** die onze vormingen een gemiddelde tevredenheidsscore van **8,6/10** gaven. Deelnemers gaven in de evaluatieformulieren vaak mee dat onze vormingen goed gestructureerd zijn, onze uitleg helder is en dat de vele actuele voorbeelden de theorie tastbaar en concreet maken.

“Op een hele interessante en aangename manier gebracht, theorie maar op een fijne manier verteld en aangevuld met voldoende voorbeelden.”

- Feedback van een deelnemers (webinar genderbewust opvoeden)

Dit jaar merkten we opnieuw dat we meer vormingsaanvragen krijgen dan we als klein team kunnen bolwerken. Door zwangerschapsrust van een vormingsmedewerker, draaide het vormingsteam bovendien een half jaar op halve kracht. Dat zorgde ervoor dat we in 2025 op 35 vormingsaanvragen niet zijn kunnen ingaan.

Ten derde boden we ondersteuning in de vorm van screenings. RoSa vzw screent zowel dossiers, beleidsdocumenten, publicaties, charters, vacatures, profielbeschrijvingen en andere teksten, als audiovisueel materiaal op genderbewustzijn. We geven niet enkel feedback, maar bieden duiding, formuleren alternatieven en geven nuttige tips waar nodig. In 2025 voerden we **10 screenings** uit, variërend van 2 tot 70 pagina's. De helft van deze opdrachten betrof een screening van een meetinstrument zoals een enquête of interviewleidraad voor verschillende onderzoeken uitgevoerd door Sensoa, Unia en UZ Gent. Daarnaast werden ook verschillende rapporten en dossiers gescreend en gefeedbackt, net als een [artikel over misogynie uitspraken in de klas](#) dat in september in Klasse verscheen.

Soms volstaat een eenmalige vorming of screening niet. Daarom biedt RoSa ten vierde trajecten aan waarbij we een organisatie, bedrijf of lokaal bestuur langdurig begeleiden om op een duurzame manier met het thema gender aan de slag te gaan. In 2022 werd zo'n **meerjarentraject** aangegaan met **KASK & Conservatorium Gent** met het oog op het realiseren van een genderbewust(er) personeelsbeleid.

Dit traject ontstond vanuit een specifiek project, de *Nomadic School of Arts*, maar groeide uit tot een organisatiebrede begeleiding. Aan de hand van screenings en bevestigingen van betrokken medewerkers werden afgelopen jaren pijnpunten en mogelijkheden blootgelegd op het vlak van werving en selectie, communicatie, organisatiebrede input en grensoverschrijdend gedrag. Na een initiële afronding in 2024, bleek in 2025 toch nog een extra interventie wenselijk. Daarom werd een afrondend coachingsgesprek ingepland met de afdelingshoofden en de decaan van het KASK.

Tot slot delen we onze expertise met andere organisaties of initiatieven in de vorm van deelname aan stuur-, werk- en adviesgroepen. In 2025 zetelden we in **10 stuur-, werk- en adviesgroepen**: het overlegplatform grensoverschrijdend gedrag (Mediarte), de werkgroep politiek (Vrouwenraad), de klankbordgroep rond suïcidepreventie bij mannen (VLESP), de stuurgroep van het STANCES-onderzoek naar polarisatie rond relationele en seksuele vorming (KULeuven), de begeleidingscommissie van het onderzoek naar non-binariteit (UGent), de werkgroep rond de tool online beïnvloeding (Mediawijs) en de stuurgroep voor de herwerking van het lespakket 'Tussen de lakens' (Sensoa). Daarnaast maken we ook actief deel uit van de federale werkgroep Women In Digital (FOD Economie), de stuurgroep rond leeftijdsdiscriminatie (Unia) en de leescommissie van de studie naar onderwijskloof (Koning Boudewijnstichting). In totaal waren we aanwezig op 13 vergaderingen of contactmomenten.

SD3: Gender en feminisme zijn een transversaal thema in een breder gelijkemansperspectief

OD 3.1 RoSa gaat intersectionele samenwerkingen aan met andere maatschappelijke actoren om het maatschappelijk perspectief en discours over gelijke kansen te versterken en verbreden.

Activiteiten

- Regionale, nationale of internationale samenwerkingen: RoSa neemt actief deel aan de coalities of platformen Movemen, Samen Sterk, LGBTQI forum & JRS forum. RoSa brengt kennis en expertise rond gender en feminisme binnen in de verschillende samenwerkingsverbanden.
- RoSa zet een samenwerking op met Çavaria en Ella vzw om een aanbod te ontwikkelen rond inclusie op de werkvloer.
- RoSa onderhoudt de samenwerking met vzw Zijn
- Intervisie met Sensoa
- Het mee organiseren van de jaarlijkse Dag van het Feminisme
- Bibliotheek openstellen voor activiteiten van partners

Resultaten en indicatoren

- RoSa is onderdeel van 4 samenwerkingsverbanden (MoveMen, Samen Sterk Coalitie, JRS Forum van Sensoa en LGBTQI+-forum)
- RoSa onderzoekt en ontwikkelt samen met 4 partners een gezamenlijke strategie rondom inclusie op de werkvloer
- 4 activiteiten van partners in de bibliotheek

In 2025 vierden we het **vijfjarig bestaan van MoveMen**: een initiatief van vzw Zijn (nu Keertij) en RoSa vzw dat werkt met jongens en mannen rond gendergelijkheid. In kader hiervan organiseerden we een [inspiratienamiddag over een actueel thema: MoveMen vs Manosfeer](#), waarin we zowel terugblikten op de samenwerking en opgedane expertise van de voorbije vijf jaar, als vooruitblikten op uitdagingen rond gendergelijkheid en mannelijkheid. We brachten ook opnieuw professionals samen die structureel of projectmatig werken rond het thema mannelijkheid en/of met jongens en mannen rond gendergelijkheid binnen het **Platform MoveMen**.

We waren betrokken partner in de Gendercoalitie en namen structureel deel aan regionale werk- en klankbordgroepen zoals het **LGBTQI forum** (UAntwerpen) en **Jongeren, relaties en seksualiteit (JRS) forum** (Sensoa).

We namen soms ook éénmalig de rol op van klankbord of expertise verlener, o.a. voor een project rond de manosfeer van Amarant vzw en Avansa De Kempen, een campagne rond online invloeden en een opkomende werking gericht op jonge jongens van WAT WAT, voor de bredeschool werking van onze wijk (regio Dansaert), voor een podcast van Liminal.Brussel, een actieonderzoek rond handicap, gender en etniciteit van Ella vzw, organisaties die willen (starten met) werken rond mannelijkheid (verschillende gelijke kansen organisaties, waaronder de Vrouwenraad en Furia), en een feedbackmoment voor een rapport over 'positieve narratieven in werken met jongens en mannen rond gendergelijkheid' door Men Engage.

Op deze manier trachten we samenwerkingsverbanden te versterken, kruisbestuiving te faciliteren en onze expertise rond gender, feminisme en gelijke kansen te delen.

Daarnaast had RoSa in 2025 verkennende gesprekken met partners (Çavaria en ella vzw) om een gezamenlijke strategie rond inclusie op de werkvloer te realiseren in de vorm van een tool, een vorming of een traject die de expertise van verschillende organisaties combineert met externe expertise rond HR die we de komende jaren willen ontwikkelen.

Ook met Sensoa werd verschillende keren overlegd omtrent de preventie van grensoverschrijdend gedrag op de werkvloer en hoe we elkaars werking hierin kunnen versterken.

We **stelden onze bibliotheek open** voor verschillende organisaties - zowel voor events voor een breed publiek als voor gesloten vergaderingen, waaronder Engagement Arts, Rebelle vzw, het Europese FIERCE project, de studenten van het Koninklijk Conservatorium Antwerpen, en de bijeenkomsten van het Platform MoveMen dat professionals samenbrengt die werken rond het thema mannelijkheid en/of met jongens en mannen rond gendergelijkheid.

OD 3.2 RoSa brengt het genderperspectief binnen bij andere maatschappelijke actoren via complementaire samenwerkingen.

Activiteiten

- Uitwisseling en contacten met de jeugdsector.
- Evaluatie van de door RoSa ontwikkelde onderwijstools.

Resultaten en indicatoren

- 2 verkennende gesprekken met actoren uit het jeugdwerk
- Eerste fase evaluatie van de tools die RoSa de voorbije jaren ontwikkelde voor het onderwijs

In 2025 focusten we voor deze operationele doelstelling op de sectoren jeugdwerk en onderwijs.

Om te achterhalen hoe RoSa het jeugdwerk kan ondersteunen in de richting van een genderbewuste aanpak, gingen we in 2025 **in gesprek met zeven jeugdwerkorganisaties** (JC Bazzz, De Ambrassade, Kras vzw, Jeugddienst VGC/Jong in Brussel, Fleks vzw, City Pirates en JES vzw). De bedoeling van deze gesprekken was om inzicht te krijgen in de manier waarop thema's als gender, feminisme en mannelijkheid leven binnen het jeugdwerk en bij jongeren zelf. Er werd verkend welke noden, signalen en uitdagingen zich manifesteren binnen het jeugdwerkveld met betrekking tot deze thema's. De gesprekken werden geanalyseerd en samengevat in een verslag waaruit verschillende pijnpunten zoals een rigide invulling van mannelijkheid bij jonge jongens, de populariteit van de mano- en femofeer, homo- en transfobie en het gebrek aan kennis of vertrouwen bij begeleiders om hierover met jongeren in gesprek te gaan.

Daarnaast lanceerden we een evaluatieformulier om onze bestaande tools ([toolkit gender in de kleuterklas](#), [toolkit gender in de lagere school en de naschoolse kinderopvang](#), [toolkit gender in het secundair onderwijs](#), [lessenpakket gender in het secundair onderwijs](#), [educatieve video 'De Grote Gendershow'](#), [handleiding Equischools](#) en [toolkit genderbewuste communicatie](#)) te evalueren. Dit evaluatieformulier werd wijd verspreid, zowel via sociale media als via mail naar onder andere abonnees op onze nieuwsbrief over RoSa's aanbod, individuen die betrokken waren bij de ontwikkeling van de tools, scholen waarmee we in het verleden hebben samengewerkt en partnerorganisaties. De evaluatie werd afgesloten op 31 januari 2026. Iedereen die het formulier invulde kreeg een jaar gratis lidmaatschap in de RoSa bib, vijf personen kregen het boek 'Feminisme is voor iedereen' van bell hooks opgestuurd en één individu won een vorming uit ons standaardaanbod.

De tools kregen een gemiddelde tevredenheidsscore van 4.25/5. Voor aansluiting op noden kregen we een gemiddelde van 8/10. We kregen dezelfde score voor gebruiksvriendelijkheid.

De samenwerking met Sportieq (het Centrum voor Ethiek in de Sport) stond in 2025 op een laag pitje omwille van budgettaire beslissingen bij Sportieq. In de komende vijf jaar willen we die samenwerking verderzetten en verdiepen, op basis van de specifieke noden en wensen van de sector.

Toelichting bij het financieel jaarverslag 2025

RoSa sloot het werkjaar af met een overschot dat groter was dan voorzien. Dat resultaat is te danken aan het niet vervangen van de publieksmedewerker, en het verhuizen van ons kantoor naar een kleinere en goedkopere locatie, omwille van besparingen.

We reserveren een deel van dit overschot voor de professionalisering en reorganisatie van de organisatie die noodzakelijk is en die de komende jaren gepland staat.

Het RoSa team nam ook afscheid van een van de co-directeurs, Ciska Hoet. Die leemte wordt sinds februari grotendeels opgevuld door een uitbreiding van de opdracht van de resterende directeur tot een voltijdse opdracht en zal de komende jaren aangevuld worden door het gericht inzetten van freelance expertise waar en wanneer nodig.

Rosa

Financieel verslag

2025

Rosa vzw
Zennestraat 30
1000 Brussel
BE 0417.702.982



ACTIEF	31-dec-25	31-dec-24
VASTE ACTIVA	16.955,65	22.537,67
Website	32.293,26	32.293,26
-geboekte afschrijvingen	-32.293,26	-32.293,26
Kantoomateriaal	6.538,17	6.538,17
-geboekte afschrijvingen	-6.538,17	-6.538,17
Inrichting gehuurde gebouwen	22.709,27	22.709,27
-geboekte afschrijvingen	-22.709,27	-20.184,00
Huurwaarborgen	16.955,65	20.012,40
VORDERINGEN	155.684,24	161.119,34
Klanten	307,86	2.247,96
Te ontvangen subsidies GKV	127.020,00	130.600,00
Te ontvangen subsidies federaal	18.000,00	18.000,00
Te ontvangen subsidies GEKO	10.356,38	9.678,63
Diverse vorderingen	0,00	592,75
LIQUIDE MIDDELEN	250.259,36	178.499,78
KBC zichtrekening	172.221,33	139.359,71
KBC spaarrekening	0,00	56,79
VDK zichtrekening	75.477,59	36.541,75
VDK spaarrekening	2.554,58	2.502,15
Kas	5,86	39,38
Interne overboekingen	0,00	0,00
OVERLOPENDE REKENINGEN	6.085,28	6.932,83
Over te dragen kosten	6.085,28	6.905,68
Verkregen opbrengsten	0,00	27,15
TOTALEN	428.984,53	369.089,62

PASSIEF	31-dec-25	31-dec-24
EIGEN VERMOGEN	315.599,96	278.335,79
Bestemde fondsen (tot en met 2013)	75.856,31	75.856,31
Bestemd fonds investeringen (vanaf 2014)	0,00	12.832,92
Bestemd fonds sociaal passief (vanaf 2014)	174.743,65	139.646,56
Bestemd fonds reorganisatie & professionalisering	15.000,00	0,00
Over te dragen resultaat (vanaf 2014)	50.000,00	50.000,00
VREEMD VERMOGEN	112.884,57	90.753,83
Leveranciers	4.047,28	2.715,05
Te ontvangen facturen	0,00	0,00
Te betalen roerende voorheffing	0,00	0,00
Te betalen bedrijfsvoorheffing	19.591,46	17.812,61
Te betalen RSZ	16.208,41	1.900,62
Te betalen lonen	0,00	0,00
Provisie vakantiegeld	73.037,42	68.325,55
Andere diverse schulden	0,00	0,00
OVERLOPENDE REKENINGEN	500,00	0,00
Toe te rekenen kosten	0,00	0,00
Over te dragen opbrengsten	500,00	0,00
TOTALEN	428.984,53	369.089,62

Resultaat 2025 jan - dec	Begroting 2025 jan - dec	Prognose 2025 jan - dec	Resultaat 2024 jan - dec	Resultaat 2023 jan - dec
--------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Kosten

61	Diensten & diverse goederen	165.343,19	163.185,00	169.020,00	167.615,87	149.121,45
611000	Huur gebouw	73.793,70	78.500,00	75.500,00	74.226,72	71.516,44
611100	Onderhoud kantoren	1.344,86	1.675,00	1.250,00	4.390,78	1.599,59
611200	Onderhoudsproducten	720,10	500,00	850,00	497,91	476,12
611300	Brandverzekering	1.883,13	1.915,00	1.915,00	1.867,13	1.838,64
611400	Andere huurlasten	15.653,80	17.500,00	12.000,00	13.825,75	15.882,69
611900	Andere huisvestingskosten	2.229,38	200,00	1.250,00	267,30	174,90
612000	Secretariaatskosten	1.367,93	750,00	750,00	2.114,05	727,94
612100	Inrichtingskosten	8.432,60	0,00	5.690,00	2.443,74	77,08
612300	Informatica	20.972,65	20.000,00	20.000,00	19.432,42	18.706,53
612400	Algemeen drukwerk	0,00	0,00	1.500,00	0,00	0,00
612500	Verzendingskosten	59,10	100,00	100,00	33,71	93,14
612600	Communicatie	2.579,77	2.600,00	2.600,00	2.531,57	2.500,90
612700	Betaalde lidgelden	1.525,85	1.315,00	1.315,00	1.284,18	1.264,09
613000	Uitbesteed werk	8.899,96	20.000,00	20.000,00	21.829,61	9.487,36
613001	Uitbesteed werk - E-learning	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
614000	Verplaatsingskosten	439,68	1.250,00	750,00	600,43	1.205,26
615000	Onthaalkosten	1.312,70	1.415,00	1.800,00	1.654,92	1.359,50
615100	Kosten vergaderingen	289,10	200,00	200,00	305,35	199,60
615200	Bloemen/geschenken	916,98	550,00	550,00	462,74	512,77
616000	Publiciteit	50,00	0,00	0,00	157,11	79,68
616010	Promo activiteiten	0,00	0,00	0,00	267,93	0,00
616020	Film-, boekvoorstelling, expo, evenement	4.238,02	5.000,00	5.000,00	75,40	221,65
616100	Projecten	0,00	0,00	0,00	2.021,51	12.184,93
616105	Website Movement	1.462,72	0,00	0,00	0,00	0,00
616200	Website	5.144,45	1.000,00	6.500,00	6.458,37	734,26
616300	Collectieopbouw	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
616310	Aankoop boeken	10.330,77	7.500,00	8.000,00	9.515,93	7.110,60
616320	Aankoop tijdschriften	1.695,94	1.215,00	1.500,00	1.351,31	1.167,78
62	Personeelskosten	685.066,22	715.250,00	690.815,00	647.003,19	752.259,87
620200	Brutolonen bedienden	434.413,83	456.000,00	427.500,00	419.920,80	471.837,10
620210	Eindejaarspremie bedienden	32.355,74	33.900,00	39.000,00	30.320,97	36.335,46
620220	Vakantiegeld	34.188,92	34.000,00	35.000,00	39.291,63	45.937,18
620230	Woon-werkverkeer (3e betaler - factuur)	12.722,77	11.000,00	10.000,00	10.671,33	10.193,70
620231	Woon-werkverkeer (via Acerta)	1.115,64	300,00	850,00	967,40	491,40
620240	Kosten eigen a/d werkgever	4.014,00	3.900,00	4.100,00	3.387,00	3.960,00
620300	Brutolonen arbeiders	16.305,37	14.600,00	17.025,00	13.199,42	12.759,05
620310	Eindejaarspremie arbeiders	1.360,98	1.300,00	1.490,00	1.160,86	1.102,82
620340	Kosten eigen a/d werkgever	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
621200	RSZ werkgever bedienden	122.316,45	131.500,00	124.250,00	119.588,73	139.366,85
621300	RSZ werkgevers arbeiders	1.203,95	1.200,00	1.250,00	968,21	935,36
621301	Bijdragen vakantiegeld arbeiders	1.592,78	1.300,00	1.600,00	1.537,50	1.417,06
622000	Verzekering arbeidsongevallen	7.143,19	7.100,00	7.150,00	7.252,30	6.178,11
623000	Beheerskosten sociaal secretariaat	8.360,43	5.250,00	8.750,00	5.066,85	4.883,21
623100	Beheer medisch secretariaat	1.199,52	1.400,00	1.200,00	1.207,40	1.278,00
623500	Bijscholing personeel	1.425,58	1.500,00	650,00	80,00	1.563,25
623900	Andere personeelskosten	635,20	1.000,00	1.000,00	349,37	877,70
625000	Voorziening vakantiegeld	4.711,87	10.000,00	10.000,00	-7.966,58	13.143,62

Resultaat 2025 jan - dec	Begroting 2025 jan - dec	Prognose 2025 jan - dec	Resultaat 2024 jan - dec	Resultaat 2023 jan - dec
--------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

63	Afschrijvingen & provisies	2.525,27	5.025,00	2.525,00	2.523,00	2.523,00
630100	Afschrijvingen website	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
630200	Afschrijvingen inrichting gebouwen	2.525,27	2.525,00	2.525,00	2.523,00	2.523,00
637000	Provisies	0,00	2.500,00	0,00	0,00	0,00
64	Belastingen & taksen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
640000	Diverse taksen & belastingen	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
644000	Boetes & nalatigheidsintresten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
65	Financiële kosten	522,44	550,00	480,00	507,27	444,74
650000	Betaalde intresten	27,75	0,00	50,00	0,00	0,00
654000	Betalingsverschillen	80,28	0,00	0,00	0,00	0,00
657000	Bankkosten	377,14	500,00	400,00	468,16	412,17
657100	Afhouding digitale betalingen	37,27	50,00	30,00	39,11	32,57
66	Uitzonderlijke kosten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
664000	Andere uitzonderlijke kosten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totaal kosten		853.457,12	884.010,00	862.840,00	817.649,33	904.349,06

Resultaat 2025 jan - dec	Begroting 2025 jan - dec	Prognose 2025 jan - dec	Resultaat 2024 jan - dec	Resultaat 2023 jan - dec
--------------------------------	--------------------------------	-------------------------------	--------------------------------	--------------------------------

Opbrengsten

73	Lidgelden & subsidies	876.954,89	873.785,00	876.775,00	927.599,11	846.816,97
	731000 Giften	877,21	1.000,00	500,00	1.211,00	6.880,77
	733000 Subsidies GKV	640.244,00	645.000,00	635.100,00	659.000,00	644.890,00
	733010 Subsidies federaal	90.000,00	90.000,00	90.000,00	90.000,00	
	733100 Subsidies projecten	0,00	0,00	0,00	37.704,00	61.000,00
	733190 Andere subsidies	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	733200 Personeelssubsidies - recup BV	1.317,99	1.650,00	1.275,00	1.261,94	1.439,60
	733210 Personeelssubsidies - GEKO AA3834	48.455,15	46.300,00	48.500,00	46.549,99	45.171,17
	733211 Personeelssubsidies - GEKO BR 980164	64.154,89	56.635,00	68.500,00	59.934,65	55.256,82
	733220 Personeelssubsidies - sociale maribel	21.150,00	21.450,00	21.150,00	21.328,63	20.425,25
	733230 Personeelssubsidies - VIA middelen	10.675,65	11.750,00	11.750,00	10.026,30	11.183,96
	733290 Andere personeelssubsidies	80,00	0,00	0,00	582,60	569,40
74	Bijdragen & andere verenigingsopbrengsten	13.678,66	34.775,00	11.175,00	16.975,56	33.556,43
	743000 Gebruik vergaderzalen	6.000,00	5.250,00	5.250,00	6.000,00	5.050,00
	746100 Opbrengsten projecten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	748000 Documentatie & adviesverlening	6.164,29	28.850,00	5.250,00	8.136,36	27.729,21
	748100 Lidgeld bibbezoekers + kopieën	825,22	675,00	675,00	773,20	644,72
	749000 Recuperatie van kosten	689,15	0,00	0,00	2.066,00	132,50
75	Financiële opbrengsten	87,74	0,00	0,00	44,78	1,50
	751000 Ontvangen intresten	87,74	0,00	0,00	42,13	0,00
	754000 Betalingsverschillen	0,00	0,00	0,00	2,65	1,50
76	Uitzonderlijke opbrengsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	764000 Andere uitzonderlijke opbrengsten	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totaal opbrengsten		890.721,29	908.560,00	887.950,00	944.619,45	880.374,90
Resultaat		37.264,17	24.550,00	25.110,00	126.970,12	-23.974,16
Resultaatverwerking						
	690000 Dotatie/onttrekking overgedragen resultaat	0,00	0,00	0,00	-1.526,49	22.447,67
	692000 Over te dragen winst	0,00	0,00	0,00	-50.000,00	1.526,49
	691000 Dotatie/onttrekking aan bestemd fonds investeringen	12.832,92	0,00	0,00	0,00	0,00
	691000 Dotatie aan bestemd fonds sociaal passief	-35.097,09				
	691000 Dotatie aan bestemd fonds reorganisatie&professionalisering	-15.000,00	0,00	0,00	-75.443,63	0,00